

## Gestion de projet : Mode d'emploi

Réaliser un projet, une forme de production de plus en plus fréquemment mise en œuvre en raison de la complexité croissante des affaires, d'une compétition nationale et internationale croissante...

Deux obstacles majeurs pour celle ou celui qui débute : l'apparence complexe de la démarche, les exigences conditionnées par la rigueur imposée.

*Voici quelques points de repère simples pour réussir.*

Démarrez sur des bases réalistes et pour cela réalisez un état des lieux :  
Quels sont vos besoins ?

De quelles ressources disposez-vous ?  
Quelles évolutions ce projet va t-il provoquer ?

Votre projet, porteur d'innovation, doit rester accessible. Un éclairage complémentaire visera la qualité à produire, les délais à respecter, le coût, la qualité, les acteurs en jeu...



*LE FUTUR NE SE PREDIT PAS, IL SE CONSTRUIT.  
Maurice Blondel*

*L'AVENIR N'EST QUE DU PRESENT A METTRE EN ORDRE.  
TU N'AS PAS A LE PREDIRE, MAIS A LE PERMETTRE.  
Antoine de Saint Exupery*

### QUELQUES POINTS DE PASSAGE

Exploration	Maturité (1)	<b>Conception</b>	Faisabilité (1)	
<b>Préparation</b>	Exécution	<b>Validation</b>	<b>Conclusion</b>	Suivi

*(1) Possibilité d'abandon en ces phases d'avancement.*

**I**MAGINER - **R**ÉALISER - **R**ASSEMBLER - **E**NSEMBLE - **P**RÉPARONS **D**EMAIN

## VOUS VOILÀ CHEF DE PROJET...

Deux qualités requises : planificateur, contrôleur et quelques talents en matière de technicité réclamée par le sujet traité.

Vous évoluerez, soit dans la structure existante, soit à « porte fermée », c'est à dire en disposant d'une équipe et de moyens autonomes.

Il se peut aussi qu'une situation matricielle se présente. Deux interlocuteurs : la hiérarchie et le responsable de l'opération au niveau le plus haut.

## ALORS DES OCCUPATIONS ET PRÉOCCUPATIONS...

### **Exploration :**

Qui faire participer ?

### **Conception :**

État des lieux, objectifs, finances, organisation générale.

### **Préparation :**

Planification, personnel, contrats, organisation.

### **Exécution :**

Logistique, animation, contrôle.

### **Conclusion :**

Le bilan et les relais pour l'avenir.

## LOIN DU FLEUVE TRANQUILLE...

■ Une grande part d'inconnu :  
Des difficultés d'accès aux ressources.  
Savoir anticiper et déceler les risques.

■ La remise en cause des principes d'organisation existants en raison du caractère transversal.

■ Une équipe de personnes rassemblées pour un temps plus ou moins long et qui vont devoir travailler en bonne harmonie pour atteindre les objectifs assignés.

**Réaliser un projet, c'est mobiliser une équipe, c'est mobiliser les concours extérieurs.**

## ET DES OBLIGATIONS...

Discipline, une équipe compétente, une gestion rigoureuse, des démarches cohérentes...

Préparez-vous à traverser deux « gués » :

**A :** Un « flou ». Des enjeux, des ressources à rassembler, des contraintes...

**B :** Les étapes opérationnelles : l'organisation du travail, l'innovation, le contrôle.

## ET N'OUBLIEZ JAMAIS...

Votre référentiel. Capitaliser le savoir obtenu sur les projets déjà exécutés.

Ne recréons pas le monde !

Une mise en perspective. Comprendre comment l'opération peut-être influencée par un certain nombre de facteurs tels que : l'évolution du marché, les ressources financières, les technologies, le social, l'environnement...

***Il existe parfois des moments de doute, de recherche... où un apport extérieur ponctuel est opportun. Le temps gagné se traduit par des effets sur la rentabilité. Si oui, nous sommes à vos côtés.***

*L'équipe SIEI*

