



Moi, Leader en 2016

Tout groupe humain recherche son fédérateur d'énergie, un conducteur d'assemblage, bref celle ou celui qui détient ou accède au leadership.

Etre, devenir un leader ne repose pas uniquement sur des acquis sociaux, scolaires... mais sur la compétence, sur la capacité à fédérer les énergies autour d'une vision.

Le monde contemporain est complexe, incertain d'un point de vue sécuritaire, technologique, économique, culturel... Entraîner c'est donner des repères, une envie de progresser en captant les opportunités. Ce monde sera de plus en plus complexe avec l'accession généralisée au digital, l'arrivée de situations tendues, la diversité des acteurs impliqués.

La formation du leader devient une exigence pour lutter contre l'obsolescence des compétences. Tous les pays vivent, survivent en respectant ces enjeux. La pensée doit se joindre à l'action chez le Responsable : suis-je présent, suis-je partant pour disposer d'un vrai charisme reposant sur l'humilité, l'image authentique transmise, la compétence personnelle et professionnelle.



Dans une entreprise qui pratique le conservatisme usant de vieux schémas de Direction, l'échec est rapide et certain.

En conclusion, le succès attend beaucoup de nous, de nos compétences en croissance, de nos valeurs d'engagement.

*Ghislaine JOST-RAFFORT – Jean-Marie BOUVET
Didier OZANNE – André RAFFORT*



www.antonin-gaunand.com

