

Impliquer son équipe et la motiver, un enjeu croissant pour l'entreprise !

L'un des plus gros problèmes rencontrés par les entreprises, est de garder ses collaborateurs motivés.

La motivation au travail est un impératif stratégique pour une entreprise. L'engagement, la satisfaction des partenaires, la rétention des talents ne sont que quelques exemples pour avoir une équipe prête à dépasser ses limites pour les intérêts de l'entreprise.

Du fait des nombreux avantages liés à l'augmentation du niveau d'engagement et de satisfaction d'un employé, les entreprises doivent faire preuve d'ingéniosité pour booster leur motivation. Et ainsi, le travail accompli par tous les employés, va permettre d'atteindre les attentes de l'employeur.

La motivation au travail et la productivité sont intimement liées. Favoriser l'engagement et l'enthousiasme de ses employés face aux résultats peut faire une grosse différence sur un marché de plus en plus compétitif. C'est cette corrélation entre motivation et productivité qui crée un cercle vertueux, où tout le monde est gagnant : employeurs comme collaborateurs.

Comme ces problématiques sont liées au succès de l'entreprise, nous avons sélectionné quelques conseils pour développer une attitude proactive et promouvoir la motivation.

≠ 1 Faire attention à l'environnement organisationnel

Les employés passent la plupart de leurs temps au travail. C'est pourquoi il est important d'en faire un endroit plaisant, organisé et calme, favorisant la créativité, la productivité, l'innovation et la coopération entre partenaires.

L'environnement organisationnel correspond à l'aspect psychologique de l'entreprise lorsque les employés interagissent entre eux.

C'est dans un environnement tel que celui-ci, que les employés vont être déterminés à produire toujours plus et avec plus d'efficacité.



≠ 2 Encourager les relations interpersonnelles

Les relations entre collaborateurs liées au travail forment le lien principal qui les unit dans une entreprise, et créent un engouement. En plus d'être essentiel dans le bon déroulement des activités, entretenir de bonnes relations entre eux permet une meilleure intégration et améliore le travail d'équipe. Des interactions saines permettent d'encourager l'esprit d'équipe, et de ce fait contribuent au bon déroulement des tâches.

Trouver un sens à son métier, ses actions, son entreprise, est un de leurs critères principaux pour accepter un poste et s'investir. Ils veulent se sentir engagés et en adéquation avec les valeurs de leur entreprise.

≠ 3 Mettre en place des objectifs complexes mais atteignables

Seulement peu de choses peuvent motiver plus de personnes qu'un challenge. Le sentiment de dépasser ses limites est ainsi provoqué.

Peu de choses motivent davantage qu'un défi. Le sentiment d'être incité à dépasser ses limites afin que l'on atteigne des objectifs dignes d'intérêt est un excellent moyen de promouvoir la motivation au travail et d'encourager les employés à contribuer de manière encore plus impactante pour atteindre les objectifs.

Cependant, ces objectifs doivent être conformes à la dynamique de l'entreprise et à la réalité. Établir des objectifs déraisonnables ou inaccessibles, non seulement cela décourage les employés, mais cela suscite aussi une frustration et un sentiment d'échec.

Par conséquent, lorsque le moment est venu d'établir les résultats escomptés, considérez les éléments disponibles pour l'entreprise : la main d'oeuvre, les équipements, la technologie, etc., et assurez-vous que les employés ont suffisamment de temps pour atteindre tous les objectifs qui leurs sont fixés.

≠ 4 Faire un retour d'information

Les gens s'inquiètent souvent du résultat de leur travail. Ceci est plus courant lors d'un nouvel emploi, d'un changement de poste ou tout simplement lorsque l'organisation fixe des objectifs difficiles. Dans ces cas, tout le monde veut vraiment savoir comment quelqu'un travaille efficacement, et comment il est performant.

C'est à ce moment-là que l'on remarque l'importance du retour d'information, car il fournit aux employés des paramètres pour vérifier la qualité du travail effectué, pour évaluer ses performances réelles et, si nécessaire, pour prendre conscience des changements qui devraient être mis en œuvre.

Le succès de l'organisation dépend de la façon dont le profil de ses employés est aligné avec les besoins et les objectifs de l'entreprise. Le but du retour d'information est donc de corriger les lacunes éventuelles et de renforcer les actions réussies afin que l'entreprise prenne un chemin prospère.

Quelques règles pour atteindre une cohésion d'équipe optimale

1. Que votre parole soit impeccable

Ce principe incite à soigner son expression orale, à parler avec intégrité et à ne dire que ce qu'on pense sans dénigrer ou juger autrui ou soi-même.

L'apport en équipe: Il en découle une communication plus respectueuse et plus fluide, des relations plus franches, la possibilité pour chacun de formuler son ressenti sans se sentir jugé.

2. N'en faites pas une affaire personnelle

Les actes de vos collègues peuvent être perçus parfois comme des critiques ou des agressions envers vous...

L'apport en équipe: le gain du temps et de l'énergie perdus dans les querelles d'ego, la mobilisation plus facile de tous les membres de l'équipe pour trouver des solutions positives aux contextes problématiques.

3. Ne faites aucune supposition

Ayez le courage de poser les questions et d'exprimer vos vrais désirs. Communiquez clairement avec les autres pour éviter tristesse, malentendus et ressentiments.

L'apport en équipe: éviter tout ressentiment dus à des interprétations négatives pas forcément fondées.

≠ 5 Récompenser la bonne performance des collaborateurs

Récompenser les collaborateurs pour leur bonne performance est un autre excellent moyen de booster la motivation. Ils souhaitent être reconnus pour ce qu'ils font. Ainsi, un leader doit savoir reconnaître les bonnes performances de l'équipe.

Un compliment honnête, un jour de congé ou même la possibilité d'obtenir une promotion sont d'excellents moyens d'encourager les employés à continuer de travailler dur, afin de les motiver à donner le meilleur d'eux-mêmes pour l'organisation.

Le plus important sera le sentiment de faire la différence dans l'entreprise, d'apporter sa pierre à l'édifice.



Permettre ainsi à votre équipe d'avancer vers plus d'harmonie et de puissance collective.

4. Faites toujours de votre mieux

Cette maxime exhorte à l'action forte et immédiate plutôt qu'à la réflexion en boucle, qui tue la prise de décision de l'équipe.

L'apport en équipe: la prise en compte des limites de chacun et du potentiel de tous. Développer la capacité de co-création de l'équipe ou de sous groupes dans l'équipe. La satisfaction d'avoir exploité pleinement ses capacités et celles du groupe.

5. Soyez sceptique mais apprenez à écouter

Ne vous croyez pas vous-même ni personne d'autre. Prenez le temps de laisser la parole de l'autre se décanter en vous, ressentez en tant qu'individu puis membre de l'équipe, puis utilisez la force du doute pour remettre en question les vérités présumées énoncées par votre entourage ou votre dialogue interne. Cette posture engage à faire preuve de discernement et de lucidité, à s'ouvrir à d'autres possibles, à la tolérance et au partage.

L'apport en équipe: la sérénité par la prise de recul, hors de toute joute oratoire et de toute tentation d'avoir raison sur l'autre ou les autres.

