

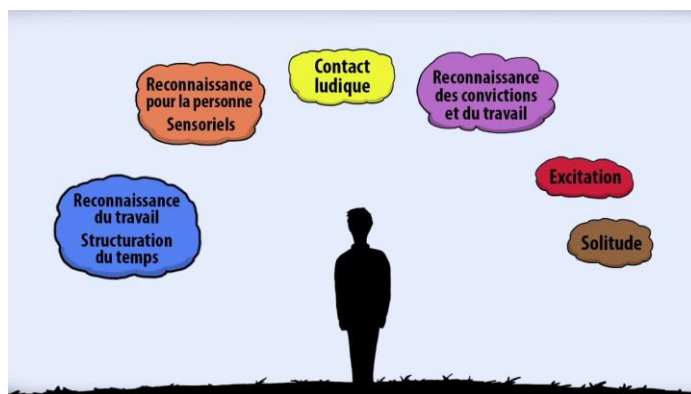
Quel Type de leader êtes-vous ?

Dans les différentes approches et modèles de questionnaires de personnalité, la partie descriptive des typologies distinctives des personnes est attendue avec impatience avec le secret espoir d'y découvrir la révélation de sa « vraie nature » enfin. La Process Communication n'échappera en partie pas à cette attente somme toute légitime.

Pour le modèle Process Com, nous sommes constitués de six Types de personnalités. L'ensemble de ces six mondes en nous qui cohabitent, s'interpénètrent et sont l'essence de notre dynamique intérieure et de notre complexité. Il n'existe pas dans la Process Communication de bons ou de mauvais profils, mais il est question de nuances, de sensibilité, de texture et d'énergies différentes, voire complémentaires.

Accéder à un niveau de conscience de soi élevé est une des finalités du modèle PCM

Quel Type de leader Process Communication êtes-vous ? La présentation qui sera faite ici des six Types de personnalité le sera à travers le prisme et l'exercice du leadership puisque c'est le thème porté par ce Scope.



LES CREATEURS DE LIEN : le monde des leaders avec une Dynamique Empathique



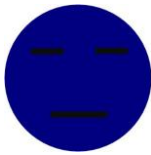
La motivation principale des personnalités avec une Dynamique Empathique est de créer du lien autour d'eux. Ils accèdent de préférence au monde extérieur à travers leur « lentille émotion ».

Les personnalités avec une Dynamique Empathique développent le don de la Proximité et leur puissance Relationnelle devient un atout d'adaptation dans leur vie professionnelle et personnelle.

Prendre une décision, pour une personne avec une Dynamique Empathique, implique l'activation du scanner (émotionnel). La présence d'enjeux émotionnels sera dominante dans l'équation globale de la décision. Cela met-il pour autant un leader avec une Dynamique Empathique en difficulté quand il s'agit d'arbitrer et de trancher avec les conséquences relationnelles et sociales qui sont loin d'être chaleureuses ou bienveillantes ?

Pas nécessairement. Un leader peut-il se permettre d'être de Type Empathique dans un environnement hostile, changeant ? Question récurrente que se posent certains dans le monde des organisations quand ils découvrent le modèle et les spécificités de chacun des Types où émotion et sensibilité peuvent être connotées de manière négative. Une confusion existe assez régulièrement entre sensibilité qui est une composante de l'intelligence émotionnelle et une forme d'intuition avec la sensiblerie et l'émotivité, qui est une capacité ponctuellement altérée à gérer ses émotions.

Le charisme des leaders avec une Dynamique Empathique réside dans leur capacité à créer des atmosphères et un champ relationnel potentialisant la performance individuelle et collective.



LES CREATEURS DE LUMIERE : le monde des leaders avec une Dynamique Travaillomane

Les personnalités avec une Dynamique Travaillomane ou Penseur (Thinker en anglais) accèdent au monde extérieur à travers leur « lentille » Faits, Informations et Logique.

Les comportements positifs les plus observés chez les personnalités avec une Dynamique Travaillomane sont la Structuration, la Pensée logique, l'Organisation, la recherche de Clarté, la Planification, le côté Méthodique et Rigoureux.

Prendre une décision pour un leader avec une Dynamique Travaillomane, implique l'activation du scanner (informatif). L'environnement sera traité de manière minutieuse, avec une forme de quadrillage afin de « contrôler » les données dont il dispose. Il agit avec prudence et de manière linéaire afin d'assimiler les contours de la réalité. Réfléchir avant d'agir.

Le charisme des leaders avec une Dynamique Travaillomane réside dans leur capacité à mettre de l'ordre dans le désordre et à fédérer autour d'objectifs explicites et structurés.



Les créateurs de sens : le monde des leaders avec une Dynamique Persévérant

Les personnalités avec une Dynamique Persévérant accèdent au monde extérieur à travers la « lentille » Pensée/Opinion qui donne une signification à l'information. L'information n'existe pas pour elle-même, mais elle sert un dessein plus grand. Les comportements positifs les plus observés chez les personnalités avec une Dynamique Persévérant sont l'Engagement, la Rigueur et le sérieux, le sens de l'Observation et de l'Analyse, la Fiabilité, une fois la confiance établie : une forme de Fidélité et de Loyauté envers des causes, des personnes, des idées...

Prendre une décision pour un leader avec une Dynamique Persévérant implique l'activation du scanner (arguments). Une bonne décision pour un leader de Type Persévérant implique d'être convaincu après avoir comparé et pesé les arguments et le sens qu'ils portent. La recherche fréquente du sens les amène à voir et à observer, au-delà du simple fait, les liens, les raisons et à questionner autour du « Pourquoi » des faits.

Ils sont sensibles à l'éthique, aux valeurs ainsi qu'à la congruence des événements et des actes.

Le charisme des personnes avec une Dynamique Persévérant réside dans leur capacité à fédérer autour de causes, autour d'enjeux portés de manière congruente.



Les créateurs d'énergie : le monde des leaders avec une Dynamique Promoteur

Les personnes avec une Dynamique Promoteur sont décrites comme des personnes pleines de Ressources, Energiques, investies dans l'Action, sachant prendre les risques nécessaires. Leur grande Adaptabilité leur permet d'épouser les contours de différents milieux. Ce sont des personnes à l'aise en groupe. Ils accèdent à la réalité à travers la « lentille » Perception-action. La réflexion ne précède pas forcément l'action pour une Énergie Promoteur, elle peut se faire au fil de l'action exécutée avec les réajustements qui paraissent nécessaires.

Prendre une décision pour un leader avec une Dynamique Promoteur implique l'activation du scanner (Opportunité d'actions potentielles). Il peut fédérer et mobiliser autour d'objectifs courts, concrets, orientés actions. Il se montre direct et directif dans les interactions tout en étant dans l'écoute. Les décisions sont prises rapidement avec en arrière-plan l'envie d'en « découdre » et de passer à l'action. La motivation de la décision va être conditionnée par le potentiel réalisation qui en découle.

Le charisme des leaders avec une Dynamique Promoteur réside dans leur énergie mobilisatrice, leur capacité à entraîner les autres en transcendant les risques potentiels et en transformant les obstacles en opportunité, de challenges à relever.



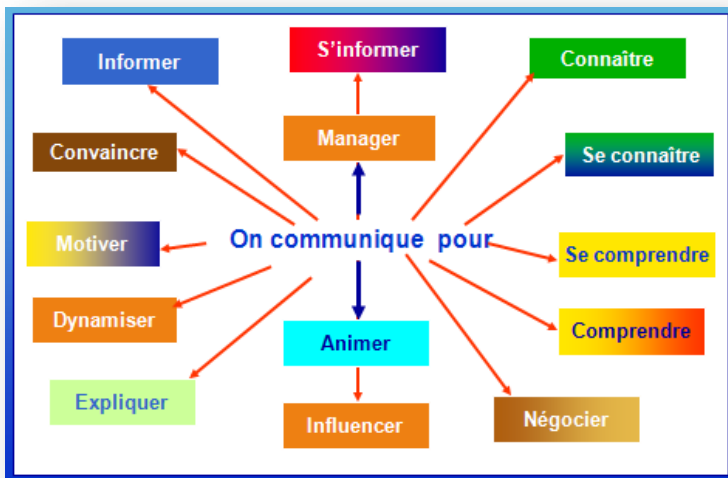


Les créateurs de différence et de rupture : le monde des leaders avec une Dynamique Rebelle

Les personnalités avec une Dynamique Rebelle sont décrites comme des personnes Enjouées et Spontanées. Leur Originalité et leur dynamique intérieure leur permettent de fonctionner avec aisance y compris en dehors des normes et des standards qui les entourent. Les codes et les normes, en ce qui les concerne, ne sont pas là uniquement pour être respectés mais également pour être interpellés. Ils s'autorisent, grâce à leur spontanéité, à chercher la différence. La réalité n'est pas faite que de normes à appliquer mais également d'autres à créer en fonction des circonstances. Le piège à éviter quand il s'agit de comprendre la Dynamique Rebelle est de les cantonner au côté « contestataire ». La différence est dans l'énergie et la spontanéité dont ils font preuve qui peut donner l'impression d'un manque de sérieux car ils sont en recherche de contacts positifs permanents.

Prendre une décision pour un leader avec une Dynamique Rebelle implique l'activation du scanner « contact positif ». Tout en étant mobilisé et centré sur l'acte de décider, arbitrer, analyser, il a en arrière-plan la recherche du bénéfice du plaisir du contact, le contact avec les autres, avec l'action, avec l'acte de décision.

Le charisme des leaders avec une Dynamique Rebelle réside dans leur capacité à stimuler la créativité, à ouvrir des chemins différents et originaux non exploités jusque-là.



Les créateurs d'images et de mondes parallèles : les leaders avec une Dynamique Rêveur

Les personnalités avec une Dynamique Rêveur sont décrites comme étant plutôt de nature Introvertis (en retrait), Calmes et Posés. Le recul qui les caractérise, leur donne une Capacité de synthèse par rapport aux situations qu'ils vivent. Ils sont Imaginatifs et utilisent assez facilement les métaphores pour illustrer la réalité qu'ils vivent. Les personnalités avec une Dynamique Rêveur accèdent à la réalité par la « lentille » pensée imaginative. La girafe est un animal qui traduit bien cette Dynamique de personnalité : la tête en hauteur scrutant l'environnement avec la prise de recul qui les caractérise et des pieds bien au sol guidé par cette vision en hauteur et en prospective. Prendre une décision pour un leader avec une Dynamique Rêveur implique l'activation du scanner (prise de recul et retrait) afin d'avoir la « global picture » nécessaire pour arbitrer.

Leur charisme réside dans leur capacité à apporter à leurs équipes un espace de réflexion, de la hauteur de vue et donc des mises en perspective qui permettent de voir le tout avec les parties qui le constituent.

Quelques principes clés du modèle Process Communication

- Le modèle Process Communication révèle que nous sommes l'articulation des six Dynamiques de personnalité selon un subtil engrenage.
- Le modèle Process Communication décrit les ressources de chaque Dynamique de personnalité. Cependant, il existe des conditions pour accéder et exploiter les ressources de chaque Type. Si ces conditions sont absentes ou rarement présentes, chaque Type (ou Dynamique) va présenter des comportements « toxiques » ou comportements sous stress. C'est le revers de la médaille.

Eh non, la Process Communication n'est pas un modèle d'idéalisation des personnes que nous sommes ! C'est une excellente nouvelle.



Société Internationale d'Etudes et d'Interventions

Ghislaine JOST-RAFFORT - Claude MARIUS

Jean-Marie BOUVET - Claire CALMES - Clotilde BOCQUET SAINCY - Claude CAMUS

Guy CROST - Adélaïde LEON - Pascal OLOGOUDOU - Didier OZANNE - André RAFFORT